

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С РАБОТНИКОМ № _____

Место заключения

Дата заключения, год

Наименование работодателя, именуемое (ы), а) в дальнейшем «Работодатель», в лице *должностного уполномоченного, ФИО, действующего (ей)* на основании *Основание полномочий (Устав, положение, доверенность, его реквизиты)*, с одной стороны и *наименование стороны (фамилия, имя, отчество работника)* именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», действующий как физическое лицо, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий трудовой Договор о нижеследующем.

Предмет трудового договора. Общие положения.

1.1. Работник принимается в

(указывается место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

на работу

указывается трудовая функция, т.е. работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работы. Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей должным соответствовать наименованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, установленном Правительством Российской Федерации)

По настоящему трудовому договору Работодатель обязуется предоставлять Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае его заключения), соглашениями, локальными нормативными актами и данными соглашениям, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

1.2. Настоящий трудовой договор заключен:

а) на неопределенный срок;

б) на срок с _____ по _____.

Обстоятельства _____ (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора –

(указываются в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральным законом, регламентируется указывать конкретный пункт, статью нормативного акта и в соответствии с ним точную формулировку причины)

1.3. (выбрать нужное)

а) Работнику устанавливается испытание - _____

(указывается количество дней, недель, месяцев)

б) Работник принимается без испытания.

1.4. Дата начала работы, то есть дата, с которой работник обязан приступить к работе - « ____ » _____ г.

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.