

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
 - при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса РФ).
- 4.5. С суммы заработной платы и иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

5. Характеристика условий труда

- 5.1. Выполняемая работником по настоящему договору работа
-
- (указывается, относится или не относится к тяжелым, с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.2. Работнику создаются следующие условия труда:

(указывается предоставляемая оптехника, транспорт, средства связи и так далее)

- 5.3. Работник обеспечивается следующими средствами охраны труда:

(указывается, в чем это проявляется - спецодежда, приспособления и так далее)

- 5.4. Работнику предоставляются следующие компенсации и льготы за работу

(указывается какую, например, тяжелую работу или работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

(указать, какие именно компенсации и льготы)

- 5.5. Выполняемая по настоящему трудовому договору работа имеет характер

(подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)

Примечание к п. 6.7. Если выполняемая по настоящему договору работа осуществляется в пути или имеет разъездной характер, или выполняется в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, то действуют условия, указанные в п.6.7.

- 5.6. Работодатель возмещает связанные со служебными поездками:

- расходы по проезду;
 - расходы по найму жилого помещения;
 - дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);
 - иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.
- Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работника, устанавливаются:

- коллективным договором (при его наличии), соглашениями, локальными нормативными актами работодателя;